
Kehityksen tie

Rauma-Repola Group

**Kehittäjän tie
Rauma-Repolalla
Kokemuksiani
hyödynnettiin**



Kari Tuominen

Rauma-Repola Group

**Kehittäjän tie
Rauma-Repolalla
Kokemuksiani hyödynnettiin**



Kari Tuominen
www.changemanager.org

Copyright: Oy Benchmarking Ltd
Tekijä: Kari Tuominen
Kansi: Riku Tuominen
Kuvitus: Lasse Malmberg
ISBN: 978-952-228-423-5
ISBN e-kirja: 978-952-228-422-8
Julkaistu: 2016
Kustantaja: Oy Benchmarking Ltd

Sisältö

Esipuhe	4
Johdanto	5
Rosenlew siirtyy Rauma-Repolalle	7
1. Rauma Group	31
2. Laadunhallinnan taso Rauma Oy:ssä	37
3. Forest Machine Group	49
3.1 Metsäkoneryhmän kehittäminen.....	56
3.2 Metsäkoneryhmän laajentaminen – Timberjack Canada	93
3.3 Developing the Strategy of FMG	111
4. Nordberg Group	125
4.1 Nordberg Group Lokomo Crusher Works	133
4.2 Nordberg Group Bergeaud S.A. France	151
4.3 Nordberg Group Nordberg Inc. Millwaukee USA	163
4.4 Seikkailuni Nordberg Inc:llä USA:ssa.....	177
5. Neles-Jamesbury	197
5.1 Neles-Jamesbury Helsinki Works	203
5.2 Neles-Jamesbury Inc. USA.....	217
6. Aquamaster-Rauma - laivojen potkurit ja vinssit.....	239
7. Lenraumamebel - Leningrad.....	261
8. ABB Strömberg Vaasa -benchmarkaus.....	267
8. Development of Global Competitiveness.....	285
10. Kehittämisesosaamisen tunnistaminen ja siirtäminen	351
11. Ilkka oli päättänyt, Kari saa mennä.....	361
Kirjoittaja	374
Tuoteluettelo	375

Esipuhe

Takanani olivat merkittävät liiketoiminnan tehtävät ja kehittämisohjelmat, joista olin vastannut. Olin oppinut kansainvälistymistä Rosenlewin leikkuupuimuritehtaan toimitusjohtajana Ruotsissa sekä Rosenlew Pakkausteollisuudessa.

Koin, että Rosenlewillä kertyneitä kokemuksiani hyödynnettiin Rauma-Repolalla.

- ❖ Minulle tarjottiin Rauma Oy:n kehitysjohtajan tehtävää ensimmäisenä tehtävänä Metsäkoneryhmän skandinaavisen rakenteen uudelleen suunnittelu.
- ❖ Sain vastaavia tehtäviä myös Nordberg-ryhmässä sekä Suomessa että Ranskassa ja USA:ssa.
- ❖ Pidin yhteyksiä Neles-Jamesburyyn ja pyrin siirtämään heidän muita parempaa kehittämisosaamistaan.
- ❖ Autoin Leningradissa sijaitsevan huonekaluvalmistuksemme sisäänajo-ongelmien ratkaisemista.
- ❖ Käynnistin yhtymän laadunhallintajärjestelmien kartoituksen ja tuin niiden kehittämistä.
- ❖ Olin vetämässä ryhmää, joka laati kehittämissuunnitelman Aquamaster-Raumalle. Olin ohjaamassa sen toteuttamista yhdessä Kari Välimaan ja Kalle Välimaan kanssa.
- ❖ Käynnistin ja olin toteuttamassa laajaa johdon valmennusohjelmaa, jossa oli täsmälliset tavoitteet ja globaalin kilpailukyvyyn kehittäminen.
- ❖ Benchmarkasin ja dokumentoin 134 hyvää kehittämiskäytäntöä ja pyrin siirtämään kehittämisosaamista yksiköstämme toiseen toimialojen sisällä ja välillä.
- ❖ Kaikki ei lopulta mennyt, kuten toivoin.

Muutamit tehtävistä olivat johdon antamia toimeksiantoja mutta useimmat käynnistin omasta aloitteesta.

Rosenlew kulttuurista poiketen, henki oli vähän se, että tehdä saat mutta omalla riskillä.

Johdanto

Aikaisempien Lifimin, Rosenlewin ja Vientikoulutussäätiön liikkeenjohdon koulutuksen lisäksi osallistuin Rauma-Repolan RR-Management ja RR Internationalization pitkiin valmennusohjelmiin.

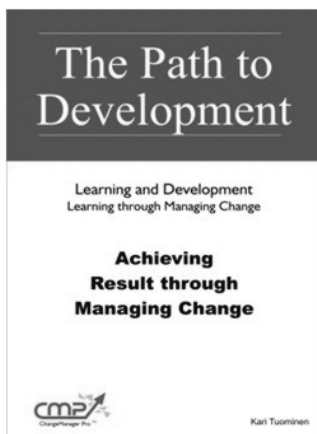
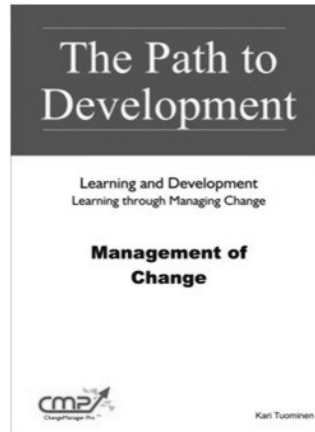
Sekä Rosenlewin että Rauma-Repolan kulttuureissa liikkeenjohdollisen koulutuksen kohteena oli keskijohto ilman seuraavan organisaation läsnäoloa. He eivät osallistuneet eivätkä toimineet kouluttajina. Tauno Matomäki julkisesti mainitsi, että ei ollut osallistunut mihinkään liikkeenjohdolliseen koulutukseen.

Seurauksena oli se, että keskijohto ja johto puhuivat eri kieltä. Pyrin aina ottamaan täyden hyödyn oppimastani ja soveltamaan sitä välittömästi. Seuraus oli se, että mitä enemmän koulutusta olin saanut, sitä kauemmaksi loittonimme toisistamme.

Opinnäytetyönä laadin *muutoksen johtamisen käsikirjoja*, joka perustui sekä omiin että muiden kokemuksiin. Kirja oli sekä suomeksi, englanniksi ja ruotsiksi.

Muutoksen hallinta on esitetty kirjoissa:

- *Muutoksen johtaminen*
- *Management of Change*
- *Att leda förändring*
- *Saavuta tuloksia muutoksia johtamalla*
- *Achieving Results through Managing Change*



Rosenlew siirtyy Rauma-Repolalle

Rosenlew Metalliteollisuus ahdingossa

Vastaavia tietoja löytyy kirjasta:

Sukuyhtiön aika - Rosenlew 1983–1987, Jussi Koivuniemi

Rosenlew teki 1980-luvulla jatkuvasti tappiota näytetystä tuloksesta huolimatta. Vuosi 1985 oli erityisen vaikea. Se näkyi sekä sisäisinä paineina että ikävänä julkisuutena.

Tässä tilanteessa omistajille syntyi halu muuttaa omistuksensa rahaksi ja osa pelkäsi nurkanvaltauksia. Yrityksen vallannut voisi tehdä hyvän tilin myymällä sen osina, ajateltiin.

Omistajilla oli voimakkaita näkemyseroja. Pääjohtaja Gustav Rosenlew halusi varjella nykyistä. Nuoremmat esittivät jatkuvasti tappiollisten osien myyntiä, lopettamista tai yhdistää johonkin muuhun yhtiöön.

Tappiollisista liiketoiminnoista haluttiin päästä eroon

1980-luvun puolessa välissä hallitus selvitti kemialliseen metsäteollisuuteen ja Seikun sahaan liittyviä luopumISRatkaisuja, ehkä koko paperiteollisuudesta.

Tässä tilanteessa myös käynnistettiin neuvotteluja Rauma-Repolan kanssa, joka oli kiinnostunut joistakin yhtiön osista. Kun asiat eivät edenneet, epäiltiin myös Rauma-Repolan lopullisia pyrkimyksiä.

Edellä mainittujen lisäksi selvitettiin valimon ja työkalutehtaan yhtiöittämisestä sekä prosessitekniikan tehtaan liittämistä yhteisyritykseen A. Ahlström Oy:n kanssa. Näillä toimenpiteillä haluttiin riisua yhtiö tappiollisista toiminnoista.

Neuvottelut alkoivat toden teolla ja päättyivät ratkaisuun

Neuvottelut jatkuivat koko ongelman ratkaisemiseksi siten, että omistajat hyötyisivät omistajuudestaan luopumisesta mahdollisimman paljon. Neuvotteluja käytiin etenkin Serlachius kanssa, joka kuitenkin monien käänteiden jälkeen luopui koko kauppamahdollisuudesta. Osakepotia, jossa oli erilaisia omistus- ja ääniosuuksia, käännettiin moneen suuntaan, mutta ei päästy sopimukseen. Monelle kysymys oli luottamuksesta, jota kaikki eivät pitäneet itsestään selvyytinä. Valtauksia pelättiin sieltä ja täältä.



Neuvottelut, joita käytiin moneen suuntaan, toisten tietien ja toisten tietämättä, päättyivät lopulta ja kauppa syntyi. Rauma-Repola omisti kaupan jälkeen Rosenlewin osake-enemmistön eli 51,5 % A-osakkeista. Rosenlewistä tuli Rauma-Repolan tytäryhtiö.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 4.3.1987 sinetöitiin Rosenlewin toiminnan päättymisen itsenäisenä yhtiönä. Oy W Rosenlew Ab:n taru päättyi virallisesti loppukokouksessa 25.3.1988. Siellä todettiin, että yhtiö oli purettu.

Seuraavilla sivuilla on esitetty, miten omistajan vaihdos ja sitä seuranneet tapahtumat näkyivät julkisuudessa.

Rosenlew siirtyy Rauma-Repolalle
SATAKUNNAN KANSA 27.1.1987

Rosenlewistä Rauma-Repolan tytäryhtiö



Porilainen Oy W. Rosenlew Ab:n osake-enemmistö on siirtynyt Rauma-Repola Oy:lle. Kaupala Repolan äänivalta kasvoi 51,5 prosenttiin nykyisestä 14 prosentista. Osakkeiden myyjinä oli pääasiassa Rosenlewin vanhojen omistajasukujen edustajia. Kauppasummaa ei kerrota.

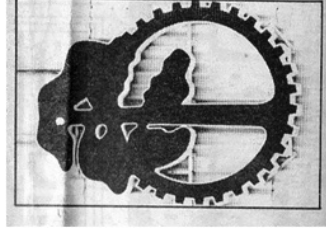
Rosenlewistä tulee Repolan tytäryhtiö. Sen toiminnan ilmoitetaan jatkuvan itsenäisenä yrityksenä Rauma-Repola -konsernissa.

Rauma-Repolan pääjohtajan *Tauno Matomäen* mukaan nyt tehdyllä kaupalla yhtiö sijoitti ”Itä-Suomen sahojen myynnistä saamansa varat kotimaahan, Länsi-Suomen metsäteollisuuden vahvistamiseen, mihin Rauma-Repolan ja Rosenlewin metsäteollisuuden ja metsävarojen yhdistäminen antaa vahvan pohjan”.

Yhteistyön jatkokuvioista ei ole vielä päätetty, mutta yhteistyössä tutkitaan, miten järkevimmin jatketaan eteenpäin. Yhteistyöstä odotetaan ehdotuksia parin kuukauden kuluttua.

Matomäki sanoi Rauma-Repolalla ja Rosenlewillä olevan suoranaisia päällekkäisiä toimintoja hyvin vähän. Sen sijaan yhtiöillä on runsaasti rinnakkaisia toimintaa metalliteollisuuden ja metsäteollisuuden aloilla sekä ulkomaantoiminnissa.

Näitä kahden yhtiön rinnakkaisia toimintoja yhdistämällä on tavoitteena



saada leveämpi ja täten kilpailukykyisempi rintama.

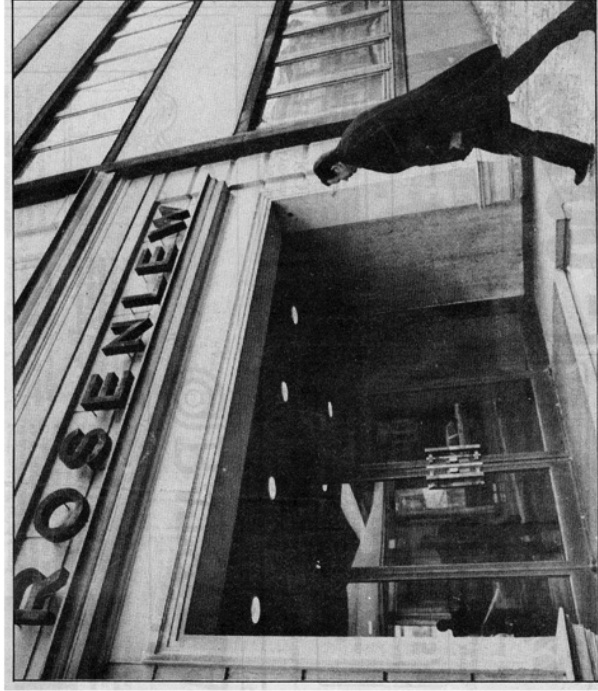
Rauma-Repola yhtymän liikevaihto oli vuonna 1985 yhteensä 7 993 miljoonaa

markkaa. Rosenlewin vastaava luku oli 1 509 miljoonaa. Kaupan seurauksena uuden konsernin vakavaraisuus vahvistuu.

Rauma-Repola konsernin henkilökunnan määrä nousee Rosenlewin tulo myötä noin 20 000:een.

Valta vaihtui vähin äänin

Uusi isäntä astui Rosenlewiin



Ennakkoon paljon mielenkiintoa ja kohuakin aiheuttanut Oy W. Rosenlew Ab:n ylimääräinen yhtiökokous sujui eilen Porissa yhtiön pääkonttorissa lähes hautajaistunnelmissa. Vaikka osakkeenomistajia oli saapunut paikalle lähes pienen kokouksalin viimeistä paikkaa myöten, vallan vaihtoa seurattiin vai.

Ainoan virallisen ”yleisöpuheenvuoron” käytti Rauma-Repolan lakiasiaintohtaja *Asko Matula*, joka luki listan hallituksen uusista ja osin vanhoistakin nimistä. Nykyisin jo yli 60 prosenttia Rosenlewistä omistavan Rauma-Repolan nimilistä hyväksyttiin yksimielisesti.

Uuden hallituksen puheenjohtaja on pääjohtaja *Tauno Matomäki*, ja vanhasta hallituksesta kelpuutettiin mukaan *Gustav Rosenlew* ja *Rolf Ehrnrooth*.

Uusi hallitus kokoontui heti yhtiökokouksen jälkeen ensimmäiseen istuntoonsa Rosenlewin pääkonttorissa. Paikalle kiihuhti myös paikalle hälytetty pääjohtaja *Tauno Matomäki* kaupungin toiselta puolelta omasta valtakunnastaan Karhulinasta (kuva).

Magnus Savander **Rauma-Repolan pakkaus-teollisuuden johtoon**

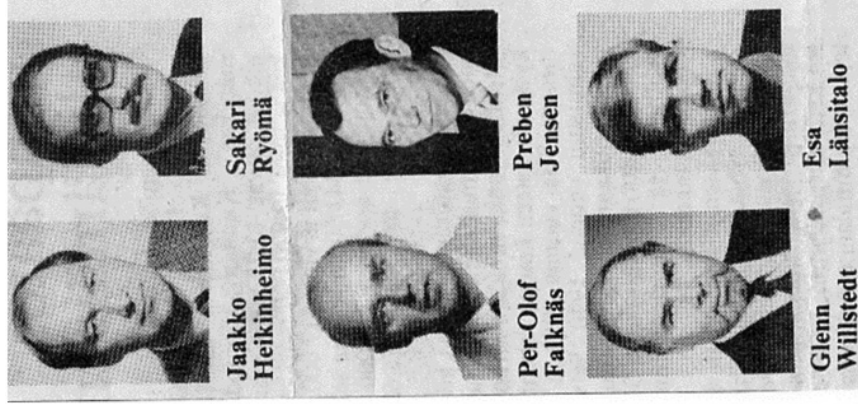
Rauma-Repola-yhtymään perustetaan uusi pakkausteollisuustoimiala, jonka johtajaksi on valittu 1. toukokuuta alkaen Oy W. Rosenlew Ab:n nykyinen toimitusjohtaja, varatuomari *Magnus Savander*. Hän toimii myös Rauma-Repolan johtajiston jäsenenä.

Uuteen toimialaan kuuluvat Porin paperitehdas, Säkkiväline Oy sekä Rosenlewin nykyinen pakkausteollisuus, josta muodostetaan erillinen osakeyhtiö, Rosenlew Oy.

Lisäksi johtaja *Savander* vastaa koko Rauma-Repolan energiateollisuudesta, ja hän toimii myös Oy W. Rosenlew Ab:n toimitusjohtajana, kunnes fuusio saa lainvoiman.

Johtaja *Savanderin* sijaintipaikka on Rauma-Repolan keskuhallinto Helsingissä.

Uusiin tehtäviin



Rauma-Repola Oy:n Konepajateollisuuteen 1.5.1987 muodostetun Rosenlew-puimurit -teollisuusryhmän organisaatio on seuraava:

Teollisuusryhmän johtajana toimii ekonomi *Jaakko Heikinheimo*. Toimintojen vastuhenkilöt ovat seuraavat:

Myyntitoiminnot: Koti-maan myynnistä vastaa edelleen agronomi *Sakari Ryömä*, Ruotsista ja Norjasta vastaa agronomi *Per-Olof Falknäs* sekä myynnistä Tanskaan Ebeltofiin avatun myyntikonttorin päällikkö *Preben Jensen*.

MF-puimurien myynnistä sekä myynnistä Neuvostoliittoon vastaa edelleen agrologi *Glenn Willstedt*, ja ruutu-puimurien länsimaihien kohdistuvan viennin vastuhenkilönä jatkaa *agronomi Esa Länsitalo*.

Huolto: Huoltopäällikkönä jatkaa *Esko Westerlund*.

Tuotesuunnittelu: Tuotesuunnittelupäällikkönä jatkaa ins. *Väinö Nordlund*.

Tuotanto: Tuotantopäällikkönä jatkaa ins. *Timo Prihti*.

Materiaalitoiminnot: Toiminnasta vastaa edelleen ins. *Krister Söderström*.

Teollisuusryhmään kuuluvan tytäryhtiön Svenska Rosenlew Ab:n, joka toimii Ruotsissa Morgongåvassa, toimitusjohtajana jatkaa ins. *Gunnar Winkvist*.



Rosenlew-pakkausteollisuuden organisaatio vahvistettiin



Rosenlew-pakkausteollisuuden (perustettava Rosenlew Oy) organisaatio on 1.5.1987 alkaen vahvistettu seuraavaksi.

Yksikön johtajana ja perusteilla olevan yhtiön toimitusjohtajana toimii kauppat. kand. *Tapio Wartiovaara*, 44. Hänelle raportoivat varatoimitusjohtaja, dipl.ins. *Tor-Olof Dahl*, 53, vastuualueinaan ul-

komaiset tytäryhtiöt, kansainvälinen tuotekehitys ja yhteistyöprojektit, sekä kotimaan toimintojen johtaja, diplomi-ekonomi *Gösta Eklund*, 36, ja talouspäälikkö, kauppat. maist. *Reijo Kostainen*, 36.

Gösta Eklund on aikaisemmin toiminut Rosenlewin Yhdysvalloissa sijaitsevan tytäryhtiön Rex-Rosenlew Int'l, Inc:in toimitusjohtajana.

Kotimaan toiminnoissa säkki tehdas ja suursäkkitehdas on yhdistetty säkkiin-pakkaavan teollisuuden ryhmäksi.

Kaupalliseksi johtajaksi, vastuualueinaan ostotoimin sekä säkkeihin pakkaavan teollisuuden paperi- ja muovituotteiden markkinointi, on nimetty *Seppo Pelkonen*, 57. Hän on viimeksi toiminut Rosenlew-Pakkauksen paperi- ja muovisäkkitehtaiden johtajana.

Myyntijohtajaksi, vastuualueenaan säkkeihin pakkaavan teollisuuden muovituotteiden myynti, on nimetty dipl.ins., ekonomi *Erkki Koskinen*, 34. Hän on viimeksi toiminut Rosenlew-Pakkauksen suursäkkitehtaan johtajana.

Tuotantojohtajaksi Ulasooin ja Aittaluodon tuotantolaitoksille on nimetty yli-insinööri, dipl.ins. *Per Nyman*, 45. Hän on viimeksi toiminut Rosenlew-Pakkauksen teknisen - osastoa päällikkönä!

Pakkaustarviketehtaan johtajana jatkaa kauppat. maist. *Leif Sundholm*, 34.

Uusiin tehtäviin

Rauma-Repolaan prosessikone- ja komponenttiryhmät



Tapani Vainio-Mattila



Antti Tohkala



Erkki Wathen



Juhani Arell



Seppo Peltonen



Lassi Suoninen



Esko Unkuri



Sakari Tamminen



Jorma Riippi

Rosenlew siirtynyt Rauma-Repolalle SATAKUNNAN KANSA

Repola Oy:n Konepajateollisuuteen 1. toukokuuta muodostettavan Prosessikoneri-ryhmän organisaatio, on seuraava: Teollisuusryhmän johtajana toimii dipl.ins. *Tapani Vainio-Mattila*. Ryhmään kuuluvat seuraavat neljä tulosityksikköä:

Porin Tehtaat — puunkäsittelykoneet. Yksikön johtajaksi nimitetään dipl.ins. *Antti Tohkala*, joka on aiemmin toiminut Porin tehtaiden puunkäsittelyosaston johtajana.

Porin Tehtaat — sellukoneet. Yksikön johtajaksi nimitetään dipl.ins. *Erkki Wathen*, joka on aiemmin toiminut Porin tehtaiden kuivaus- jälkikäsittelyosaston johtajana.

Witermo. Yksikön johtajana jatkaa *Juhani Arell*.

Rosenlew Engineering. Yksikön johtajana jatkaa Oy W. Rosenlew Ab: n prosessitekni- nisen tehtaan johtaja ins. *Seppo Peltonen*.

Teollisuusryhmän esikuntatoiminnot ovat seuraavat:

Tuotannonkehitys. Toiminnosta vastaavaksi tekniseksi johtajaksi nimitetään dipl.ins. *Lassi Suoninen*, joka on aiemmin toiminut Porin tehtaiden teknisenä johtajana.

Tuotekehitys. Toiminnosta vastaavaksi kehitysjohtajaksi nimitetään dipl.ins. *Esko*

Unkuri, joka on aiemmin toiminut Porin tehtaiden kehitysjohtajana.

Talous- ja tietohallinto. Toiminnosta vastaavaksi talouspäälliköksi nimitetään kaup- pat. maist. *Sakari Tamminen*, joka on ai- emmin toiminut Oy W. Rosenlew Ab:n me- talliteollisuuden talouspäällikkönä.

Henkilöstöhallinto. Toiminnosta vastaa- vaksi henkilöstöpäälliköksi nimitetään ins. *Jorma Riippi*, joka on aiemmin toiminut Oy W. Rosenlew Ab:n metalliteollisuuden henkilöstöpäällikkönä.

Samassa yhteydessä Porin tehtaiden johtaja dipl.ins. *Antti Raitakari* siirtyy erikoistehtä- viin, jotka liittyvät Pohjois-Amerikan markkinoitiin ja tuotantoon.

Porin tehtaiden prosessikoneosaston johtaja dipl.ins. *Ismo Reilama* siirtyy Rauman sel- luteollisuuden projektitehtäviin.

KOMPONENTTIRYHMÄ

Rauma-Repola Oy:n Konepajateollisuuteen 1. toukokuuta muodostettavan Komponent- ti-ryhmän organisaatio on seuraava:

Teollisuusryhmän johtajana toimii dipl.ins. *Jaakko Koskinen*. Ryhmään kuuluvat seu- raavat kolme tulosityksikköä:

Lokomec. Yksikön johtajana jatkaa dipl.ins. *Esa Karru*.

Rosenlew — valimo. Yksikön johtajana jatkaa Oy W. Rosenlew Ab:n Valimon joh- taja dipl.ins. *Antti Jääskeläinen*.

Rosenlew Tools. Yksikönjohtajana jatkaa Oy W. Rosenlew Ab:n Työkälutehtaan joh- taja ins. *Kari Tuominen*.

Teollisuusryhmän esikuntatoiminnot ovat seuraavat:

Neuvostoliitto» markkinointi. Toiminnosta vastaavaksi markkinointipäälliköksi nimitetään dipl. kielenkääntäjä *Pekka Holkeri*, jo- ka on aikaisemmin vastannut Oy W. Rosen- lew Ab:n metalliteollisuuden Neuvostoliit- ton markkinoinnista.

Talous- ja henkilöstöhallinto. Toiminnos- ta vastaavaksi talous-päälliköksi nimitetään taloust. maisteri *Pekka Karhunen*, joka on aikaisemmin toiminut Rauma-Repola Oy: n Porin tehtaitten talous-päällikkönä.

Ostotoiminta. Toiminnosta vastaavaksi os- topäälliköksi nimitetään ins. *Wilhelm Nordquist*, joka on aikaisemmin toiminut Oy W. Rosenlew Ab:n metalliteollisuuden teknisten palvelujen päällikkönä.

Rosenlew siirtyy Rauma-Repolalle
Insinööriutiset 19.8.1988

Uusiin tehtäviin



Ins. *Kari Tuominen* on nimitetty 1.4.1988 alkaen Rauma-Repolan konepajateollisuudessa kehitysjohtajaksi tehtävään Metsä-koneryhmän tuotantoyksiköiden kehitysohjelma. Tehtävässään hän raportoi suoraan Konepajateollisuuden toimialajohtajalle *Martti Unkurille*.

Kari Tuominen on toiminut viimeksi Rosenlew Toolsin johtajana.



Levyteollisuuden koneet - teollisuusryhmän nykyinen johtaja dipl.ins. *Hannu Karavirta* siirtyy 15.8.1988 alkaen Rauma-Repolan johdon kansainvälistymisprojektiin. Tässä tehtävässä hän raportoi johtaja *Tapio Hintikalle*.



Teollisuusryhmän johtajaksi 15.8.1988 alkaen nimitetään dipl.ins. *Lassi Suoninen*. Hän raportoi Konepajateollisuuden toimialajohtajalle *Martti Unkurille*.

Rauma-Repola Group

Kehittäjän tie Rauma-Repolalla

Kari Tuominen

Kirja sisältää yhteenvedot Kehittämisen tie -kirjoista, jotka kuvaavat Rauma-Repolan metalliteollisuuden liiketoimintayksikköjen kehittämistä vuosina 1987–1992.

Takanani olivat merkittävät liiketoiminnan tehtävät ja kehittämisohjelmat, joista olin vastannut. Olin oppinut kansainvälistymistä Rosenlewin leikkuupuimuritehtaan toimitusjohtajana Ruotsissa sekä Rosenlew Pakkausteollisuudessa.

Minulle tarjottiin Rauma Oy:n kehitysjohtajan tehtävää ensimmäisenä tehtävänä Metsäkoneryhmän skandinaavisen rakenteen uudelleen suunnittelu.

Sain vastaavia tehtäviä myös Nordberg-ryhmässä sekä Suomessa että Ranskassa ja USA:ssa. Pidin yhteyksiä Neles-Jamesburyyn ja pyrin siirtämään heidän muita parempaa kehittämisosaamistaan. Autoin Leningradissa sijaitsevan huonekaluvalmistuksemme sisäanajo-ongelmien ratkaisemista.

Käynnistin yhtymän laadunhallintajärjestelmien kartoituksen ja tuin niiden kehittämistä. Olin vetämässä ryhmää, joka laati kehittämissuunnitelman Aquamaster-Raumalle.

Käynnistin ja olin toteuttamassa laajaa johdon valmennusohjelmaa, jossa oli täsmälliset tavoitteet ja globaalinen kilpailukykyyn kehittäminen. Benchmarkasin ja dokumentoin 134 hyvää kehittämisohjelmaa ja pyrin siirtämään kehittämisosaamista yksiköstämme toiseen toimialojen sisällä ja välillä.

Muutamia tehtävistä olivat johdon antamia toimeksiantoja mutta useimmat käynnistin omasta aloitteesta.