

---

# Vägen till utveckling

---

På lärostigar  
Att leda förändringar

**Att leda  
förändringar**



Kari Tuominen

**På lärostigar  
Lär förändring via ledarskap**

# **Att leda förändringar**



**Kari Tuominen**  
**[www.changemanager.org](http://www.changemanager.org)**

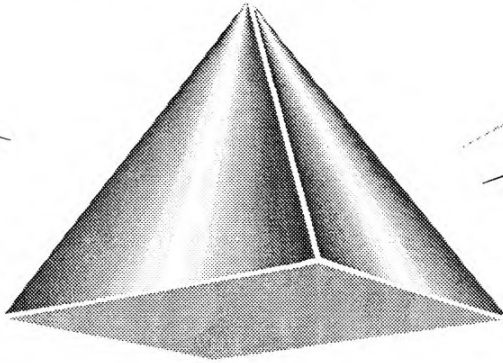
Copyright: Oy Benchmarking Ltd  
Författare: Kari Tuominen  
Omslag: Riku Tuominen  
Illustrationer: Lasse Malmberg  
ISBN: 978-952-228-315-3  
ISBN e-book: 978-952-228-314-6  
Datum: 2016  
Förlag: Oy Benchmarking Ltd

## **Innehåll**

Tiden som Konkurrensvapen .....	6
Så här använder du detta häfte .....	7
Vilka är Dina vapen i konkurrensen? .....	9
Målmedvetenhet i utvecklingsarbete.....	19
Ledarskap åstadkommer förändringar.....	29
Resultatet är avgörande – inte planen?.....	45
Författare.....	63
Produkt list.....	64



# Att leda förändringar



**Halvering av tidsåtgången  
i en förändringsprocess.**

# TIDEN SOM KONKURRENSVAPEN

Att behärska förändringsprocesser har blivit en av de viktigaste konkurrensfaktorerna. Med bra planerad och **snabbt** genomförda ändringar av

- *produkter,*
- *marknadsföring,*
- *produktion*

och eventuellt

- *hela affärssystem*

kan du

**ta avgörande steg gentemot dina konkurrenter.**

Tiden har blivit en allt viktigare konkurrensfaktor. Du måste behärska den. Det räcker inte, att Du halverar **genomloppstider** för **produkter** och **service**, utan Du måste även

**halvera tiden som förändringsprocessen kräver.**

Detta sker inte **av sig självt**, utan Du måste hitta egna metoder och specificerade tekniker.

Framställningen som Du har här framför Dig, har vuxit fram ur **praktiska erfarenheter** under drygt 20 års tid i ett flertal olika - både i storlek och inriktning - förändringsprocesser ledda av mig.

Min förhoppning med denna framställning är att Du skall kunna **dra nytta** av mina erfarenheter och **vidareutveckla** dem.

2.4.1990.  
Kari Tuominen

Rauma Oy  
Pori

Översättning  
Esa Viitanen

# Så här använder du detta häfte

- Bokens **bilder** och **text** lär dig **förstå** sakernas kärna. Enbart genom läsning får du ändå inte till stånd bestående resultat hos dig själv eller din organisation.
- **Bestående** resultat uppnår du om du tillsammans med din **organisation** i grupparbetsform funderar på vad varje sida betyder i **ditt eget förändringsprojekt**. Framkomna idéer antecknas på den **vänstra** sidan.
- Vidstående råd gäller för relativt **stora förändringar**. **Små utvecklingssteg** fodrar på många sätt en annan ledningsfilosofi än här har presenterats.

BESTÅENDE FÖRÄNDRINGAR UPPSTÅR BARA  
GENOM PERSONLIGA ERFARENHETER



# Vilka är Dina vapen i konkurrensen?



- Alla vet att man **inte längre kan konkurrera enbart med produkter**,  
men hur många har verkligen gjort nånting åt saken?

— HAR DU?

På lärostigar  
Lär förändring via ledarskap

# Att leda förändringar

Kari Tuominen

Att behärska förändringsprocesser har blivit en av de viktigaste konkurrensfaktorerna. Med bra planerad och snabbt genomförda ändringar av

- produkter,
- marknadsföring,
- produktion

och eventuellt

- hela affärssystem

kan du

## **TA AVGÖRANDE STEG GENTEMOT DINA KONKURRENTER**

Tiden har blivit en allt viktigare konkurrensfaktor. Du måste behärska den. Det räcker inte, att Du halverar genomloppstider för produkter och service, utan Du måste även

## **HALVERA TIDEN SOM FÖRÄNDRINGSPROCESSEN KRÄVER**

Detta sker inte av sig självt, utan Du måste hitta egna metoder och specificerade tekniker.

Framställningen som Du har här framför Dig, har vuxit fram ur praktiska erfarenheter under drygt 20 års tid i ett Flertal olika - både i storlek och inriktning - förändringsprocesser ledda av mig.

Min förhoppning med denna framställning är att Du skall kunna dra nytta av mina erfarenheter och vidareutveckla dem.



ISBN 978-952-228-315-3

